

新加坡薪資、 考勤與法規 遵循服務

結合雲端平台與在地專業，
實現跨國管理的無縫接軌



台商海外據點：人資管理常見的四大挑戰



薪資保密性 (Confidentiality)

台幹與在地員工薪資結構不同，由當地人資處理易造成資訊外洩與管理尷尬。



法規複雜度 (Compliance)

難以掌握在地勞動合同、個稅扣繳、CPF（公積金）及各項保險法規。



語言與溝通 (Language)

在地國語言障礙（英語/Singlish）導致溝通成本增加，在地 HR 難以完全理解母公司管理思維。



系統整合 (Integration)

母公司人資系統（PPS）難以直接延伸至海外，導致資料分散、無法集中控管。

我們的解決方案：雲端平台 + 在地專家



👤 單一窗口

永輝台灣母公司指派專屬客服經理（Service Manager），直接作為貴司窗口，解決語言與時差問題。

👤 在地執行

新加坡在地團隊或合作夥伴在客服經理指揮下，執行精確的合規作業。

☁️ 雲端協作

透過永輝雲端跨國薪資平台，HR 可隨時查看多個海外子公司的薪資資料。

🗣️ 語言優勢

具備多語能力團隊（中、英、以及當地語言），確保溝通無誤。

核心服務範圍

薪資計算與支付

- 薪資資料維護 
- 總額至淨額計算 (Gross-to-Net) 
- 薪資單 (Payslips) 
- 銀行轉帳 檔案製作 

法規遵循 (Compliance)

- CPF 公積金計算與申報 
- 個人所得稅 (IR8A/AIS) 申報 
- 外籍員工稅務結清 (Tax Clearance) 

考勤與行政 (HR Admin)

- 雲端考勤系統 (GPS 打卡/排班) 
- 請假單與加班單管理 
- 員工基本資料維護 

證照申請

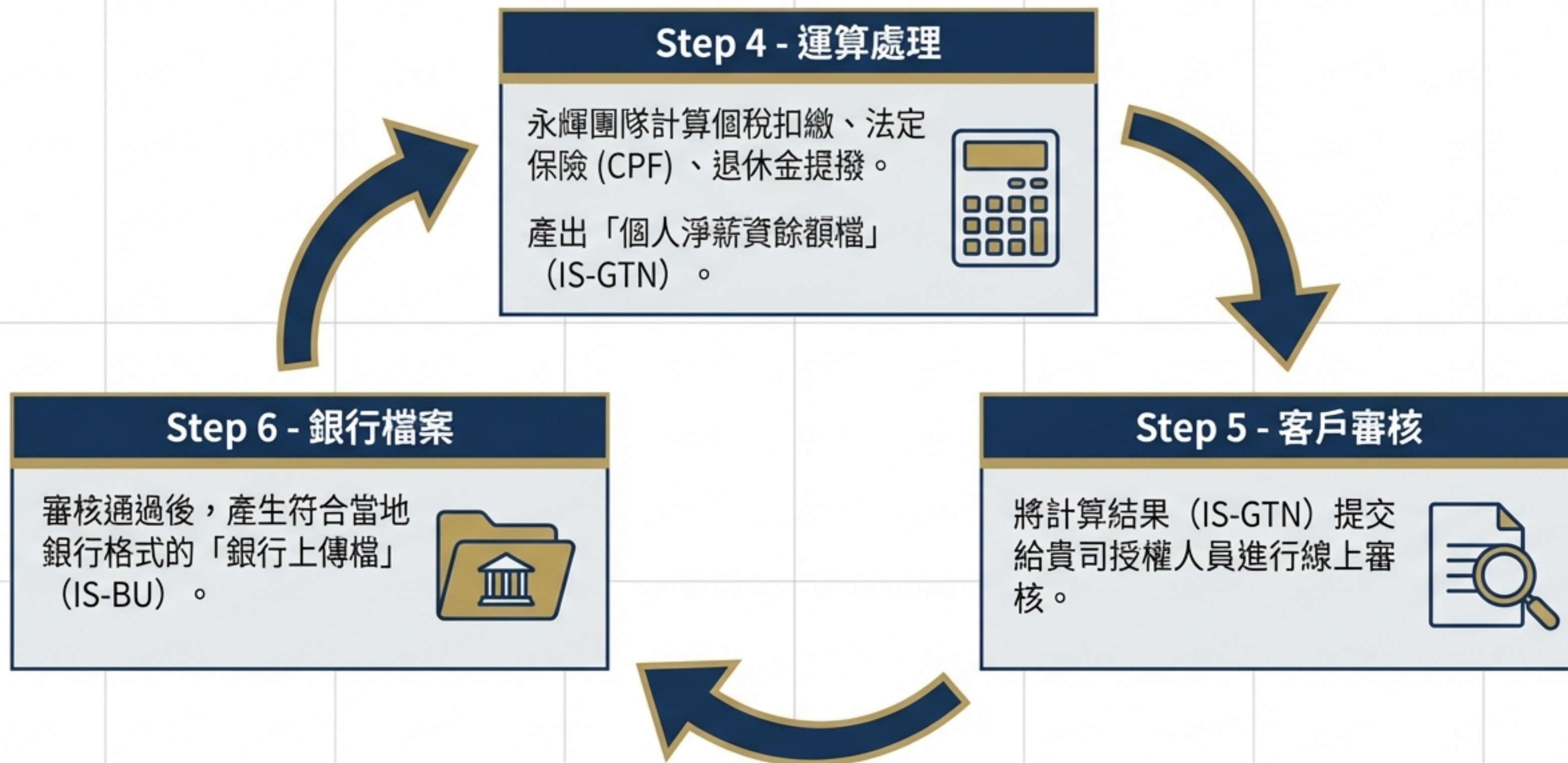
- 協助台幹申請新加坡工作證 (EP/S Pass) 
- 居留證申請與展延 

標準作業流程 (1/3)：資料整合與對接



關鍵優勢：彈性的資料介接方式，大幅降低人工輸入錯誤。

標準作業流程 (2/3)：計算與審核



標準作業流程 (3/3)：支付與報表產出

Step 7 - 薪資支付

貴司財會人員憑 IS-BU 檔直接放行，資金不經手第三方，確保安全。



CLIENT (貴司)



直接資金流
(Direct Fund Flow)



BANK (銀行)

Compliance Flow

Step 8 & 9 - 法定支付

永輝協助支付/申報個稅給國稅局 (IRAS)、公積金給 CPF 局。



EVERSHINE
(永輝)



法定申報/支付
(Statutory Filing/Payment)



GOVERNMENT BUILDING
(國稅局/CPF局)

Step 10 - 成果交付

- WS-RU 報表 (薪資/稅務/保險/退休金明細)
- 薪資條 (IS-PS) 上傳雲端供員工查詢
- 會計日記帳傳票 (Journal Entry) 供財務入帳



新加坡關鍵法規：中央公積金 (CPF)

強制性的社會保障儲蓄計劃，適用於公民與永久居民 (PR)。



提撥比例 (預估)

- 雇主負擔：
約 3.5% ~ 17%
(視年齡而定)
- 員工負擔：
約 0.15% ~ 20%
(視年齡而定)

申報期限：每月結束後的下個月 14 日前需完成繳交 (需使用 CorpPass)。

新加坡關鍵法規：薪資所得稅申報

雇主責任 (Employer Obligations)



1. 年度申報: 每年 3/1 前需申報員工薪資資料 (Form IR8A, Appendix 8A/8B)。

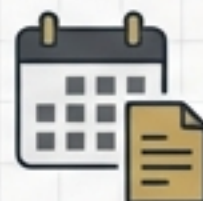


2. AIS (Auto-Inclusion Scheme): 員工 9 人以上強制加入 AIS，由雇主電子申報。



3. 離職稅務結清 (Tax Clearance - IR21): 外籍員工離職/離境前，需保留最後一個月薪資並申報 IR21。

員工責任 (Employee Obligations)



1. 每年 4/15 前申報 Form B 或 Form B1。



2. 註：雇主通常不按月代扣個稅 (除 GIRO 安排外)，這與台灣法規不同。

新加坡勞動法令重點摘要

工時與加班 (Working Hours & OT)



- 標準工時：每週 44 小時。
- 加班費：平日 1.5 倍，休息日 2 倍。
- 上限：每月加班上限 72 小時。

法定休假 (Leave Benefits)



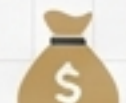
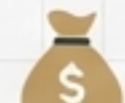
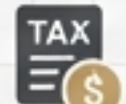
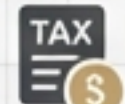
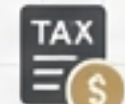
- 年假：7 天（首年）至 14 天。
- 病假：14 天（門診） / 60 天（含住院）。
- 產假：16 週 / 陪產假：2 週。

工傷賠償 (Work Injury)



- 依據 WICA (Work Injury Compensation Act)。
- 重傷/死亡賠償依據「月薪 x 賠償率 x 損失比例」計算。
- 需強制依規定投保工傷賠償保險。

外籍員工聘用與工作准證 (Work Passes)

Employment Pass (EP)	S Pass	Work Permit (WP)
 Target: 高階專業人士	 Target: 中階技術人員	 Target: 半熟練工人 (建築/製造業)
 Salary: 固定月薪 > SGD 5,000	 Salary: 固定月薪 > SGD 3,150	 Salary: 無特定薪資門檻
 Quota: 無配額限制	 Quota: 有配額限制 (Quota)	 Quota: 受限於來源國與配額
 Levy: 無人頭稅	 Levy: 需繳交人頭稅 (Levy)	 Levy: 需繳交人頭稅 (Levy)

永輝提供由申請到展延的一站式服務。

響應新加坡人才發展政策

Progressive Wage Model (PWM)

SkillsFuture (技能創前程)

政府提供培訓補助金，鼓勵員工終身學習。雇主應支持員工技能提升。

漸進式薪金模式。針對特定產業制定的薪資階梯，透過技能認證 (WSQ) 連動薪資成長。



永輝協助貴司 HR 政策與新加坡國家級人才策略接軌，不僅是合規，更是提升生產力。

選擇永輝：全球視野，在地服務



Global Reach

服務覆蓋 10+ 國家，40+ 城市（含美、中、日、韓、東協）。



Professional Networks

- IAPA 會員所 (總部倫敦，全球 300+ 會員)
- LEA 會員所 (總部芝加哥，全球 600+ 會員)
- ADP Streamline Partner (台灣在地合作夥伴)



Security & DNA

傳承會計師事務所的嚴謹、仔細與守密基因。

聯絡我們

永輝啟佳聯合會計師事務所
臺北市長春路 378 號 6F (近捷運南京復興站)

聯絡人：蘇玉燕 副總經理

Email: tpe2sg.prl@evershinecpa.com

Phone: +886-2-2717-0515 E104

Mobile & Whatsapp: +886-928-486-835

www.evershinecpa.com