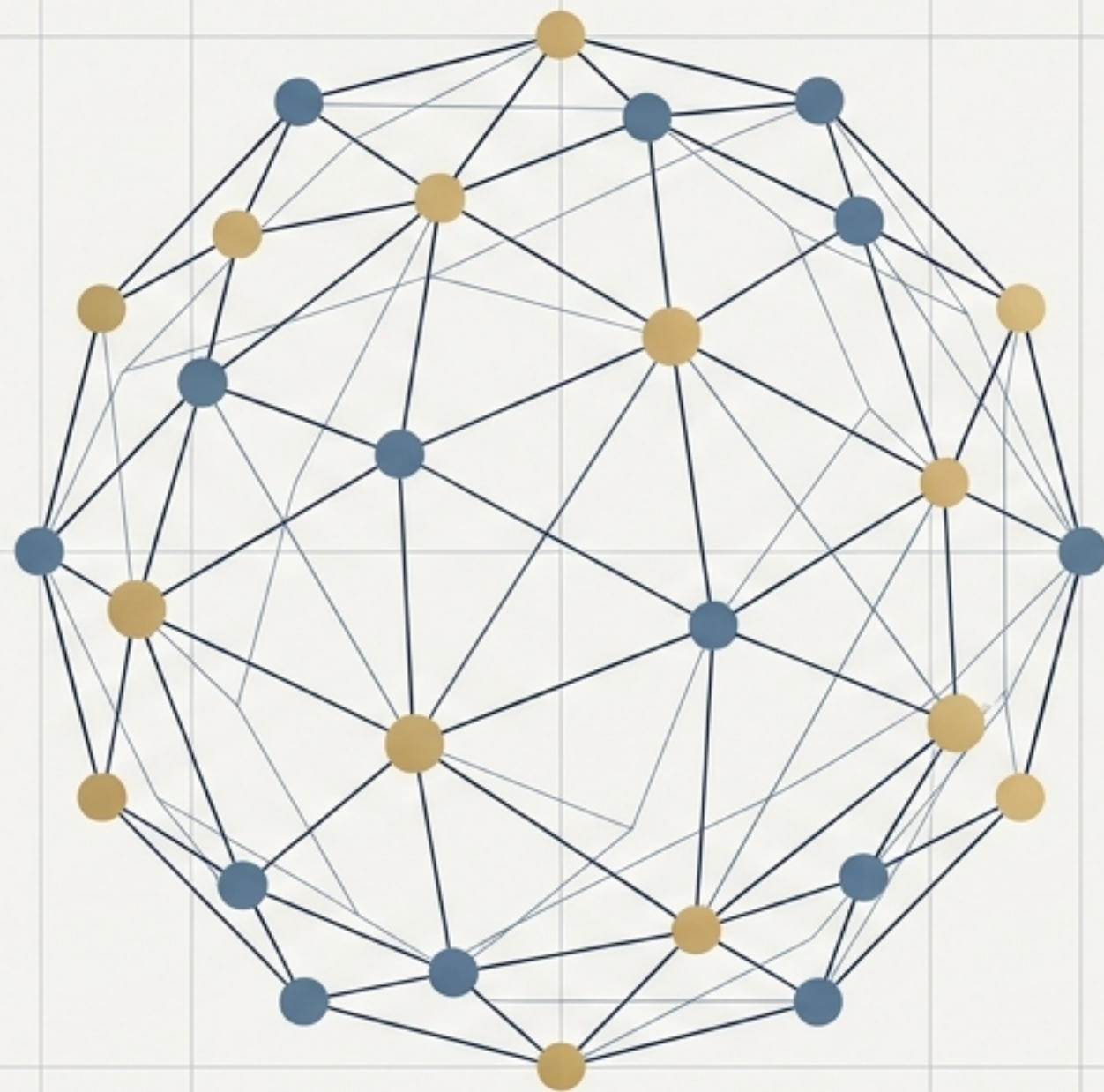


永輝組織進化論：打造高價值無界限企業

The Evershine Operating System: Fellowship, Tech, and Global Scaling



要建置一個服務客戶導向的組織，當客戶需求改變，組織及人員配置必需隨著改變。

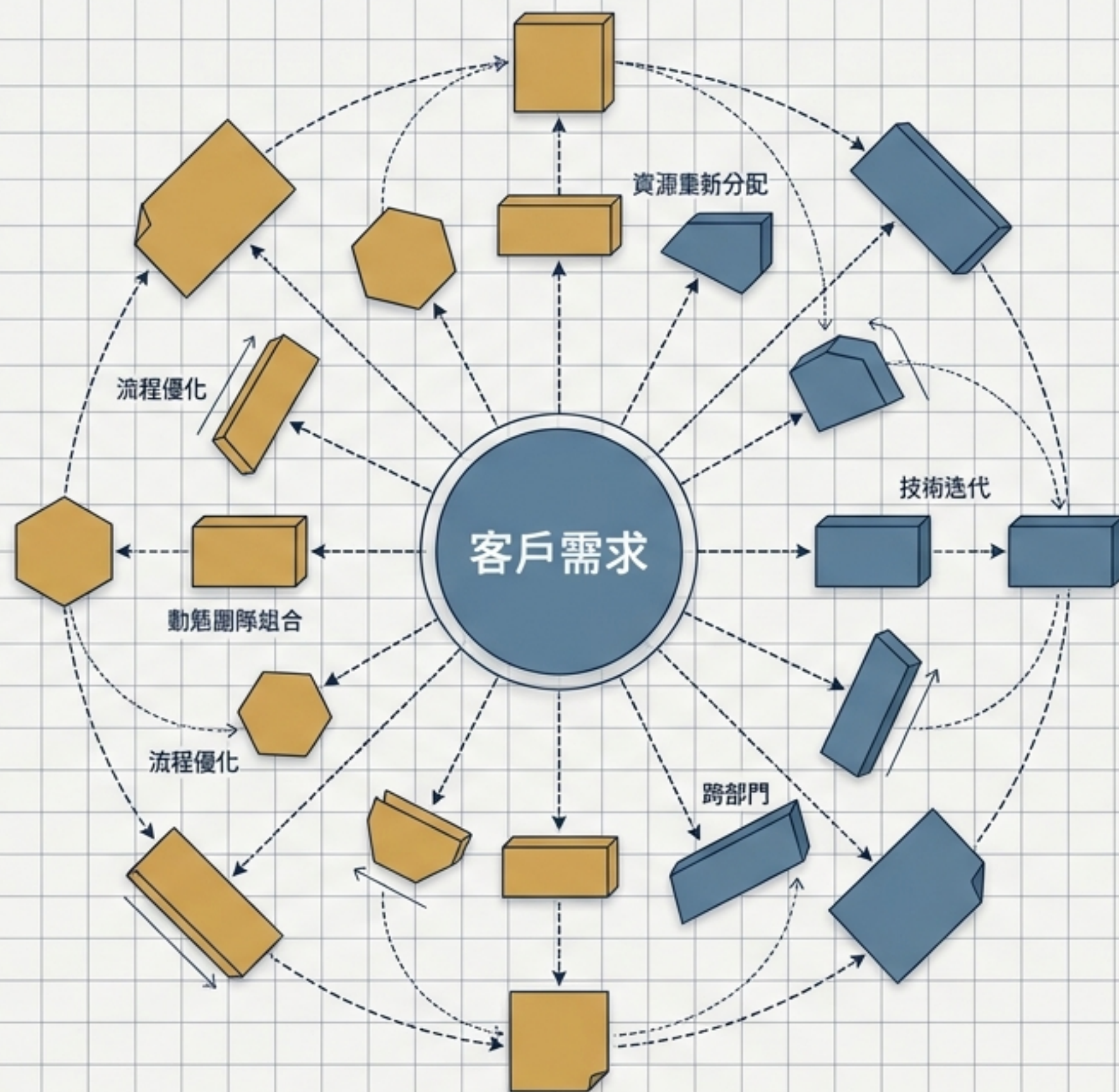
——彼得·杜拉克 (Peter Drucker)

無絕對的優劣

不論規模大小或管理模式，組織的唯一檢驗標準是能否符合客戶需求。

動態配置

資源不屬於部門，而是根據客戶節點的需求瞬間重組。

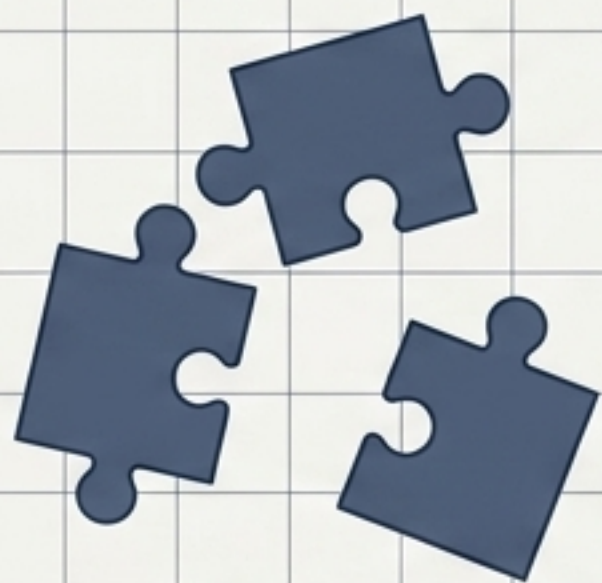


組織進化與人員配置矩陣

	Phase 1: 新創/微型期	Phase 2: 成長/專業期	Phase 3: 全球雲端期
人員配置熟練度	集中深入單一領域	職能多樣化與專業分工	跨領域深度整合與配搭
組織規模	業務集中，少量多樣化	依功能與市場精細分工	跨越多樣化與分工極限
科技工具	無複雜系統	導入標準化軟體與系統	全面引進 Office 365， Teams，數位協同

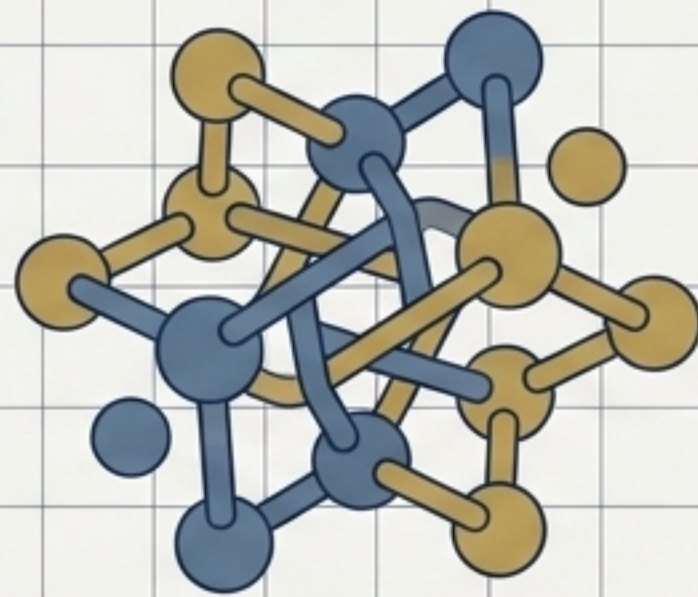
超級協同：合作 vs. 配搭

合作 (Cooperation)



- 門檻較低，容易快速學習
- 容易被競爭者取代
- 產出較低附加價值

配搭 (Fellowship)



- 跨專長深度無縫整合
- 提供同業無法複製的服務
- 創造極高單價與長久競爭力

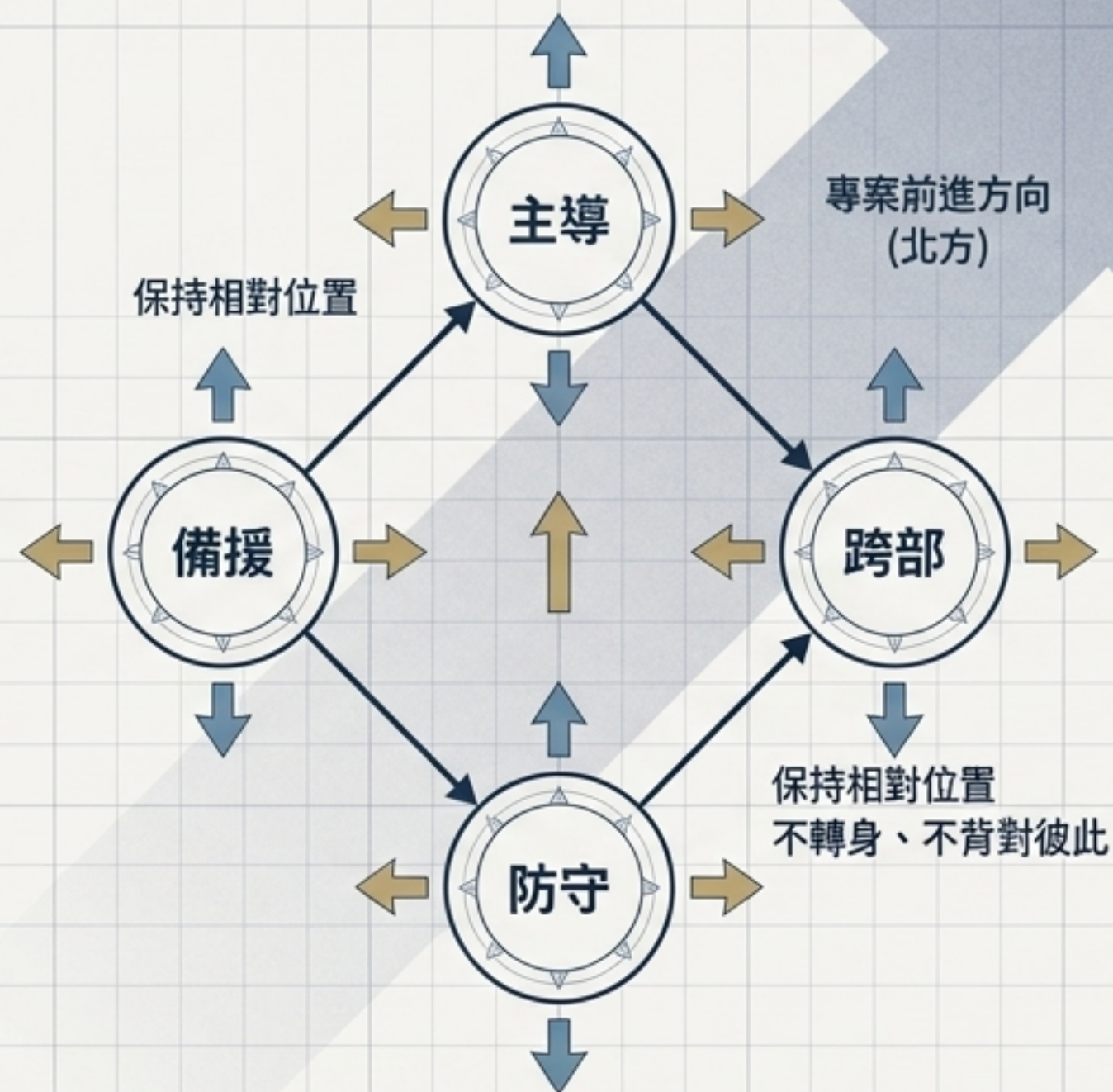
事情很順利，是有您在的地方，再怎麼說，您都有功勞。事情不順利，您是其中的一個成員，再怎麼說，您都有不足的地方。個人的目標如與團體目標有衝突，個人部分要先放一邊。

—— 王永慶 (共擔哲學)

全向聯動模型： 以西結書四活物協同陣型

動態機制

四個節點雖然整體向前移動，但彼此保持相對位置，不轉身、不背對彼此。形成忽高忽低，忽快忽慢，強大且不失隊形的活力網路。



實戰預演 (Rehearsal)

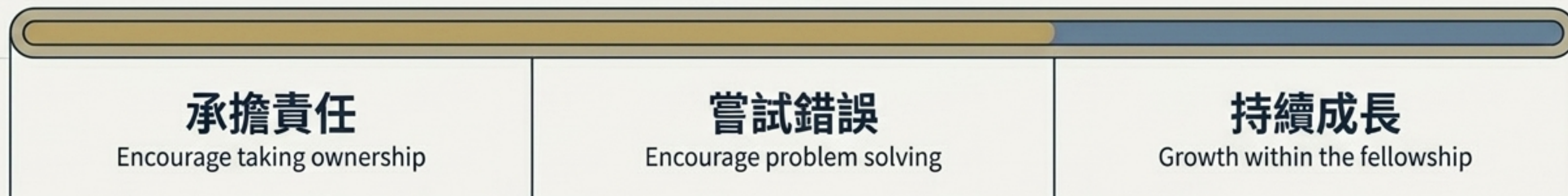
面對高階決策會議，若單一成員能力不足，必須啟動配搭機制。例如：英文強者主講，業熟手在側備援，跨部門技術支援，確保零死角展現最佳形象。

專案協同架構與 1% 成長法則



利用 Teams 與 WeChat
建立跨時區/語言的直接渠道，
避免傳話，落實群策群力。

每週進步 1% = 每年成長 52%



不追求全能天才，但追求配搭中的持續成長與互補。

常模預測選才漏斗：精準特質對齊

盤點 (Existing Top Performers)

針對全公司認同文化的現有員工進行 MBTI / DISC 等職業人格測試。



萃取 (Extracting the Norm)

借鑒軟銀/IBM Watson模式，找出符合各職務與企業文化的專屬「常模 (Norm)」。



過濾 (Predictive Filter)

新進人員與常模比對，確保正確的人才放置於正確的協同位置，避免瞎子摸象。

特質中立原則 (Trait Neutrality)

人格特質是中性的，內向或外向沒有絕對好壞。關鍵在於符合該職務與團隊配搭的「常模」，順著個性做事才能發揮最大價值。

開朗樂觀飛輪：從心態到資源的轉化機制

3. 資源吸引 (Resource Attraction)

正能量凝聚快樂的合作團隊，並成功吸引外部資源與資本渡過難關。

2. 外部操練 (External Articulation)

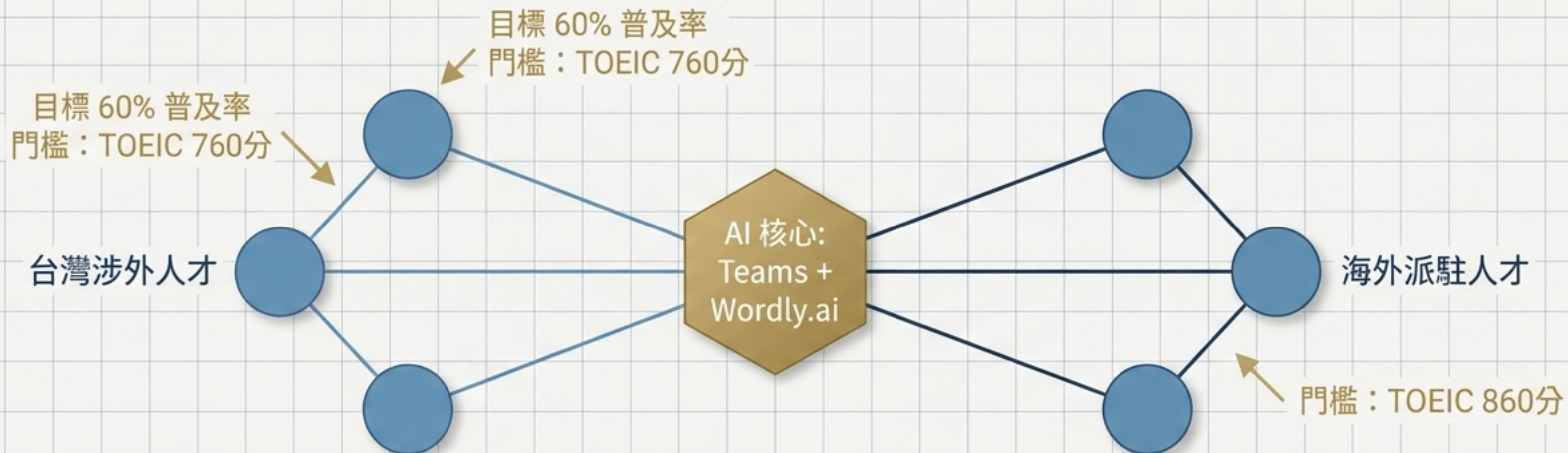
透過肢體語言與「咬牙切齒」發聲法進行刻意練習。咬字清晰、聲音洪亮，由外而內展現自信笑容。

1. 內心素養 (Internal Fortitude)

將困難視為化妝的祝福與成長的食物。不被負面情緒綁架，建立轉化逆境的內部抗壓性。

**老闆沒有悲觀的權利，
開朗樂觀是最被期待的特質。**

跨界賦能：雙語與 AI 破壁拓撲圖



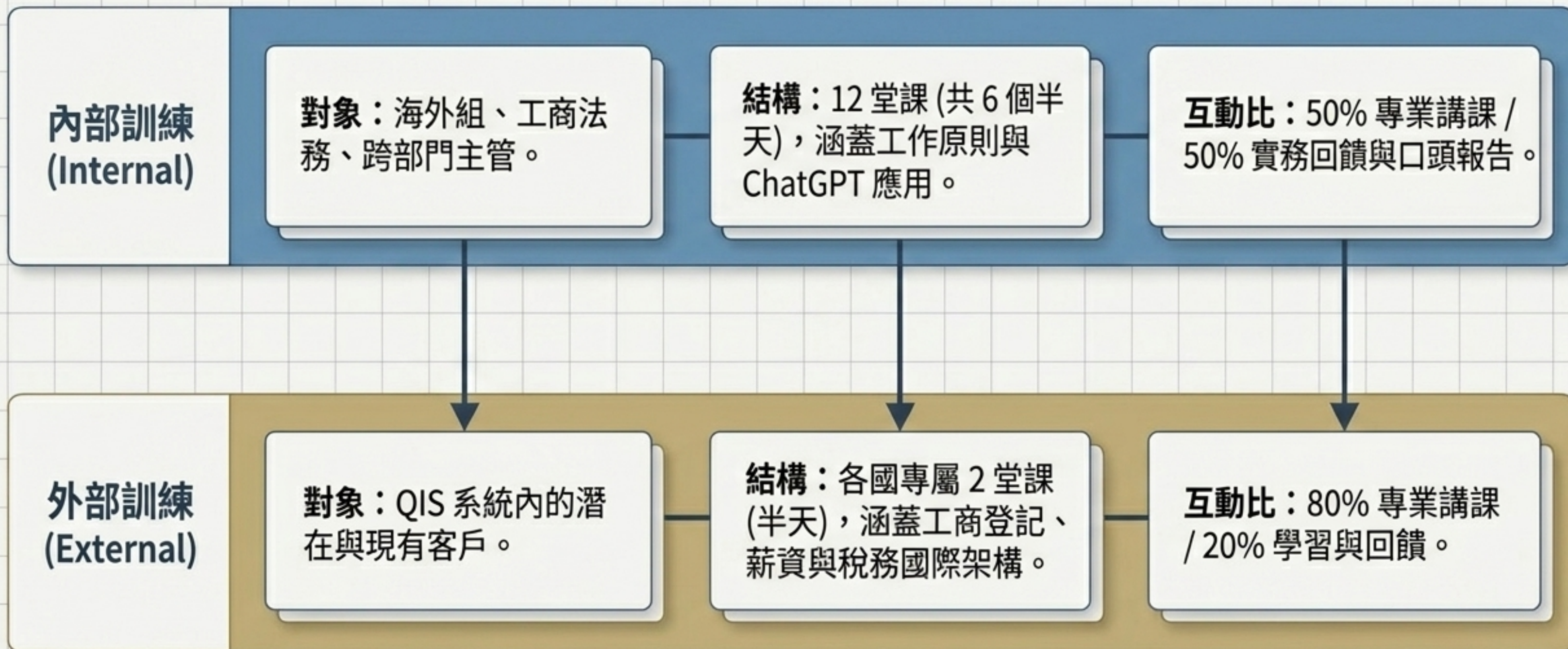
激勵機制

首次報名費由公司支付，成績進步持續補助。達標者於年度大會表揚。

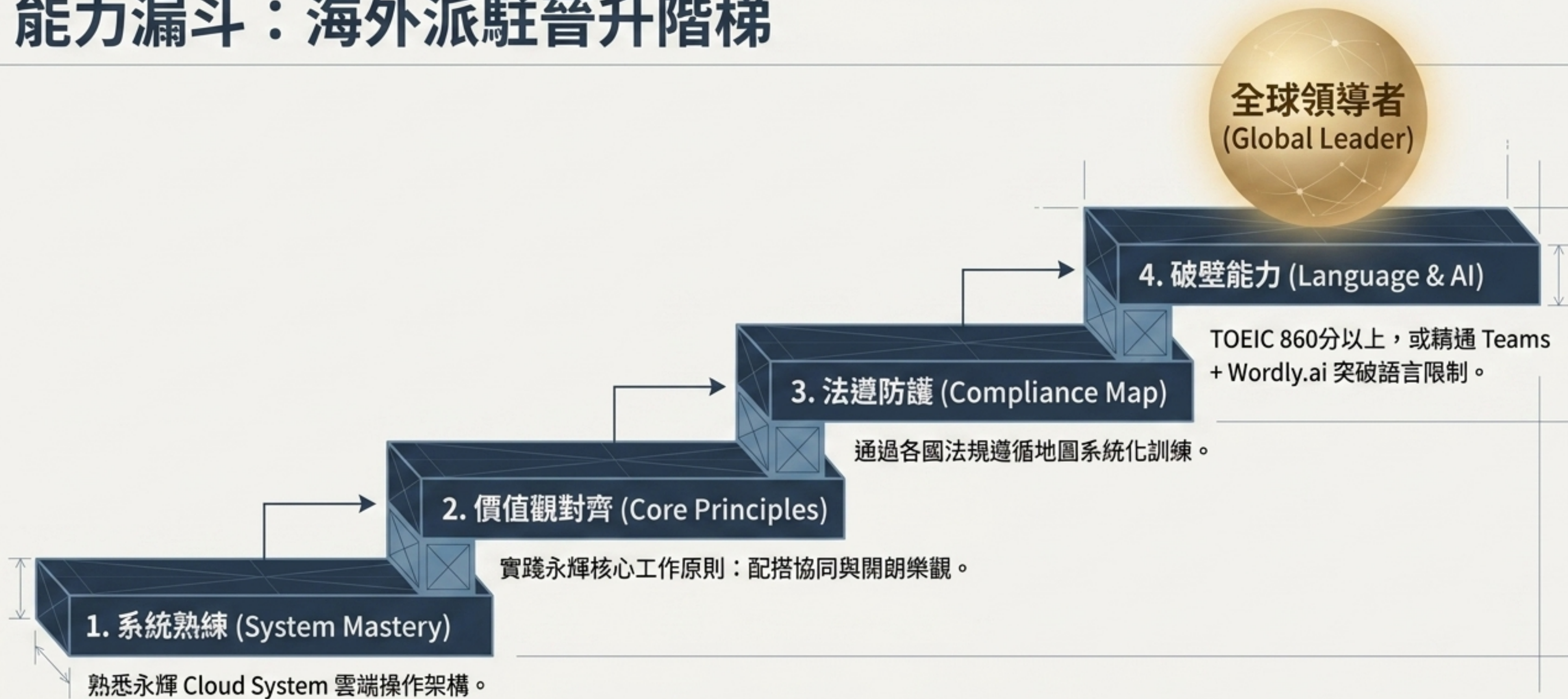
AI 突破策略

復合使用 Teams 與 Wordly.ai，實現跨國原生語言無縫會議。學好英文仍是作為操作 AI 翻譯中介的必要基石。

各國法規遵循地圖：系統化防護網

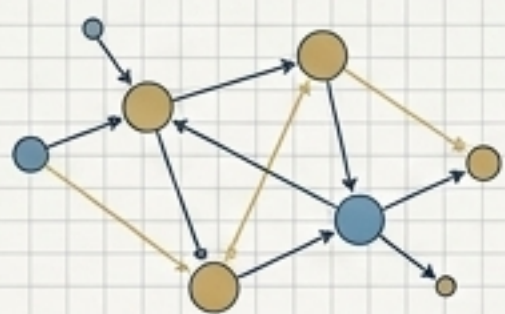
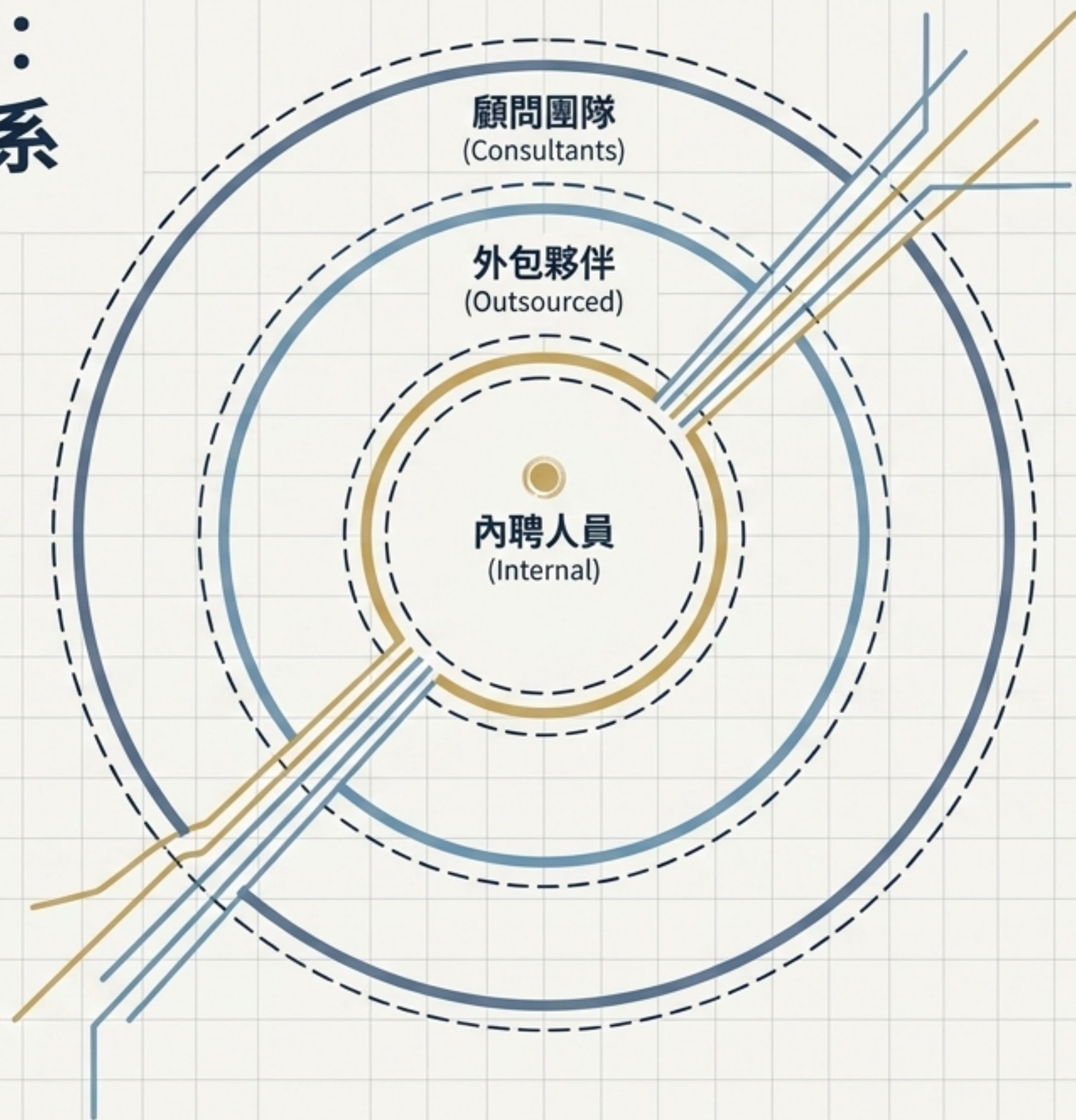


能力漏斗：海外派駐晉升階梯



沒有人能完美具備所有條件，因此必須依賴『配搭』；但具備上述條件越多，越能抓住海外拓展的機遇。

跨越內外藩籬： 雲端協同生態系



統一的協同作業環境

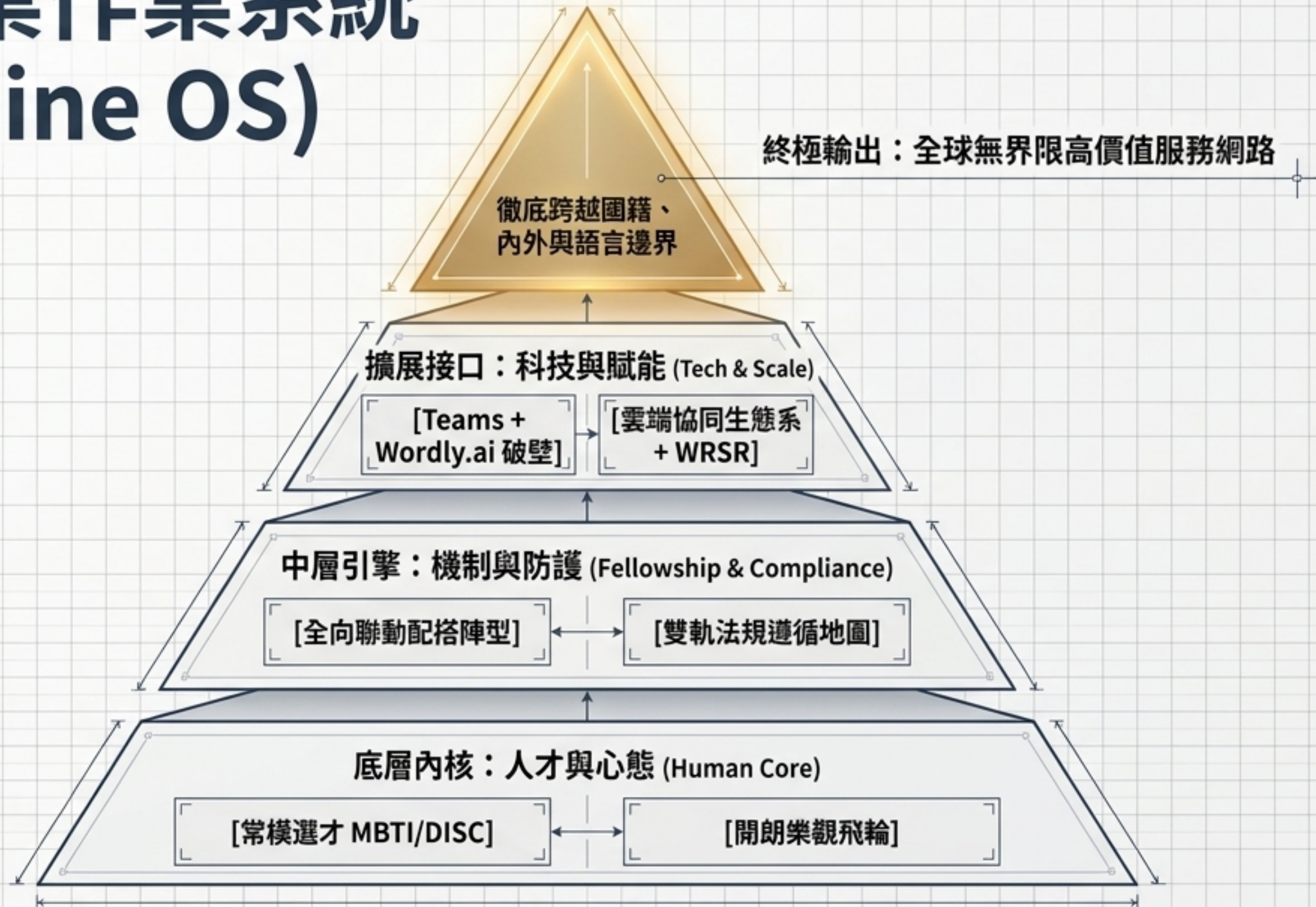
建立 Cloud Collaboration Ecosystem，徹底消除內外編制的傳統隔閡，所有人基於相同的數據源工作。




即時績效反映 (WRSR)

導入每週收入統計報告 (Weekly Revenue Statistical Report)。外包夥伴可自行申報業績，確保所有貢獻都能被快速且公平地衡量。

永輝企業作業系統 (Evershine OS)





系統的強大，源於每一個節點的微小躍進。

擁抱內部創業，實踐配搭精神。
每天投入問題解決，每週進步 1%，
共同推動永輝星系的無限擴張。