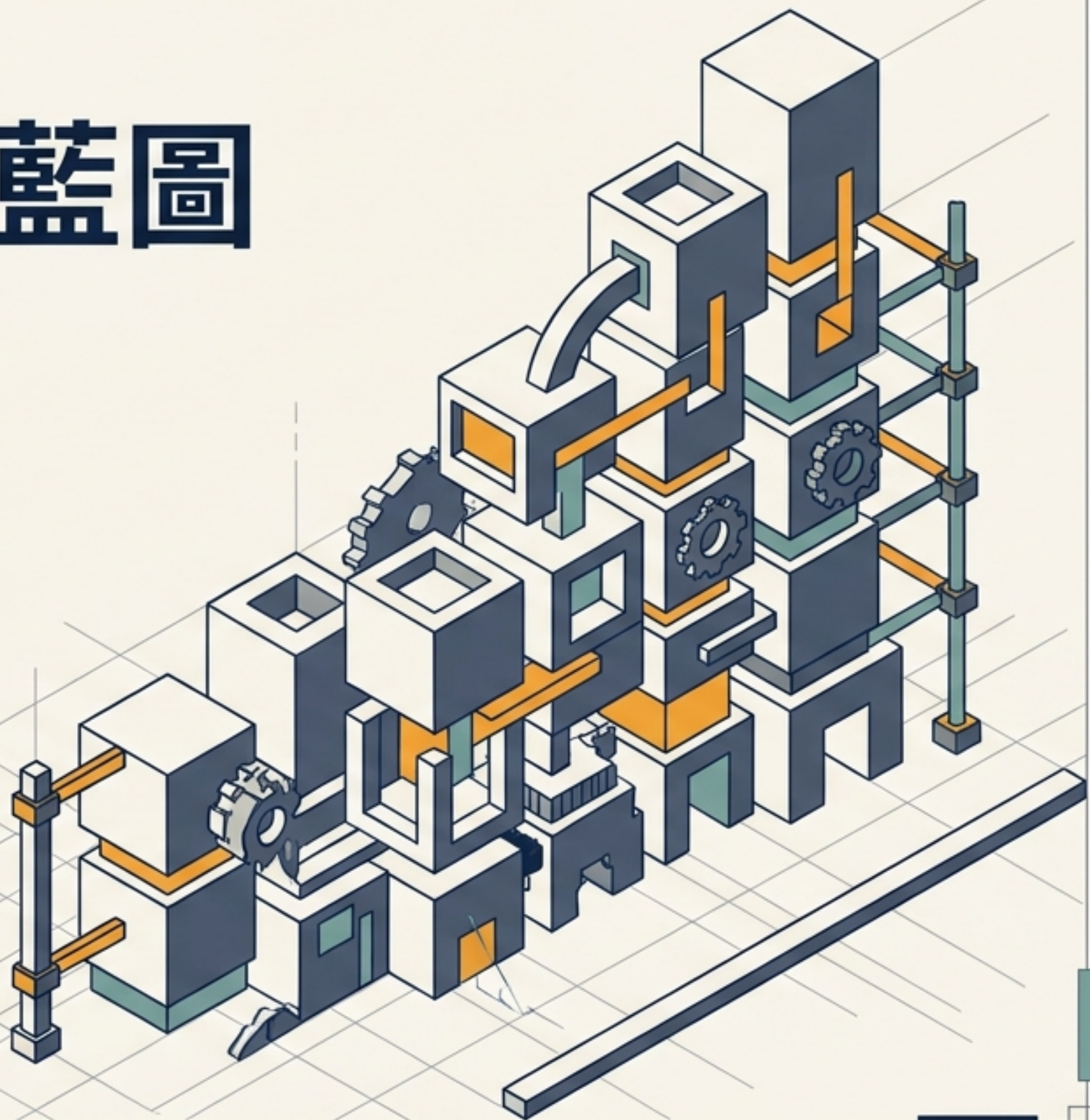


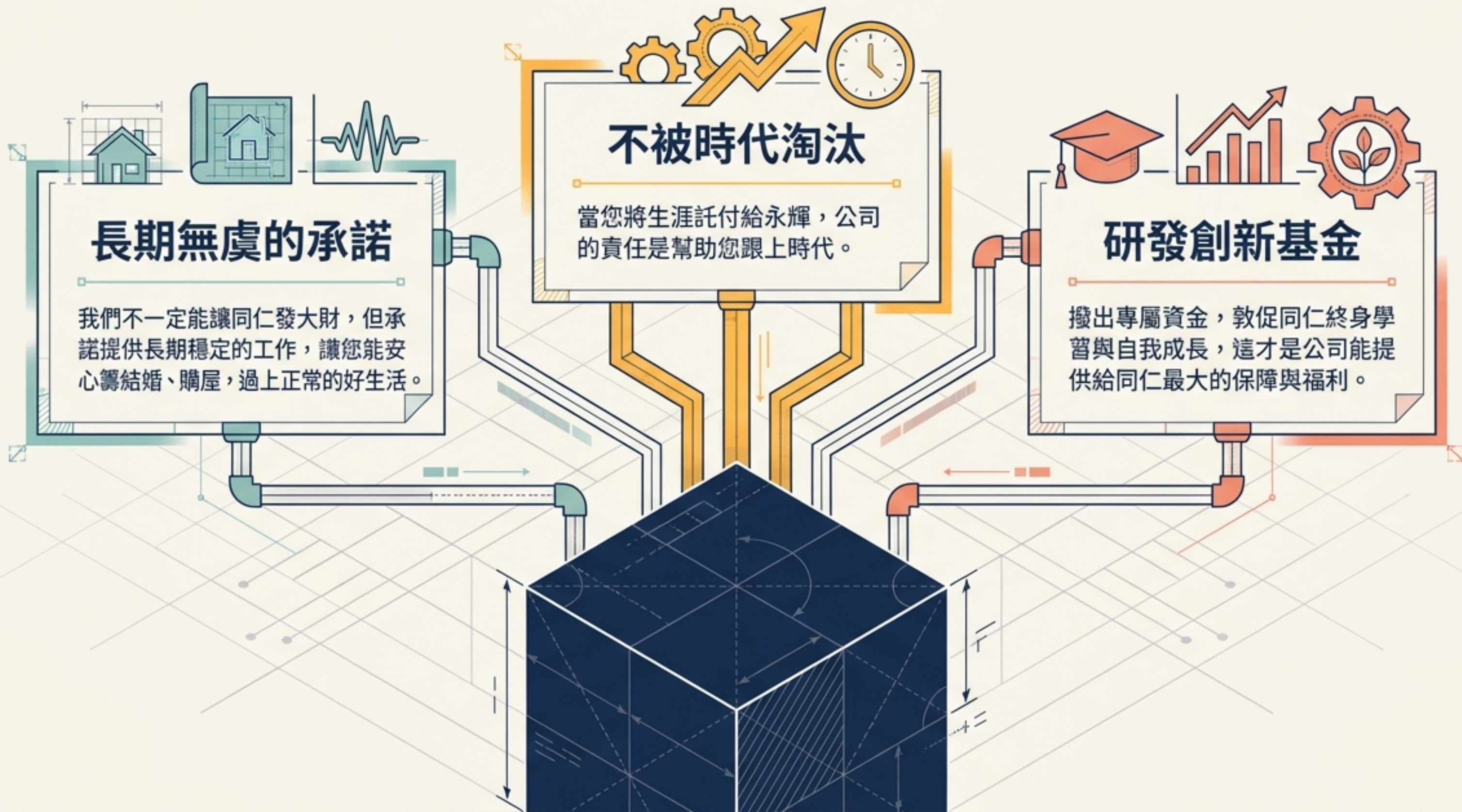
# 永輝美好生活構築藍圖

## 員工福利指南與文化宣言

在永輝，福利不是單向的給予，而是支持您兼顧職涯成長與理想生活的基礎建設。



# 終身學習是最核心的福利



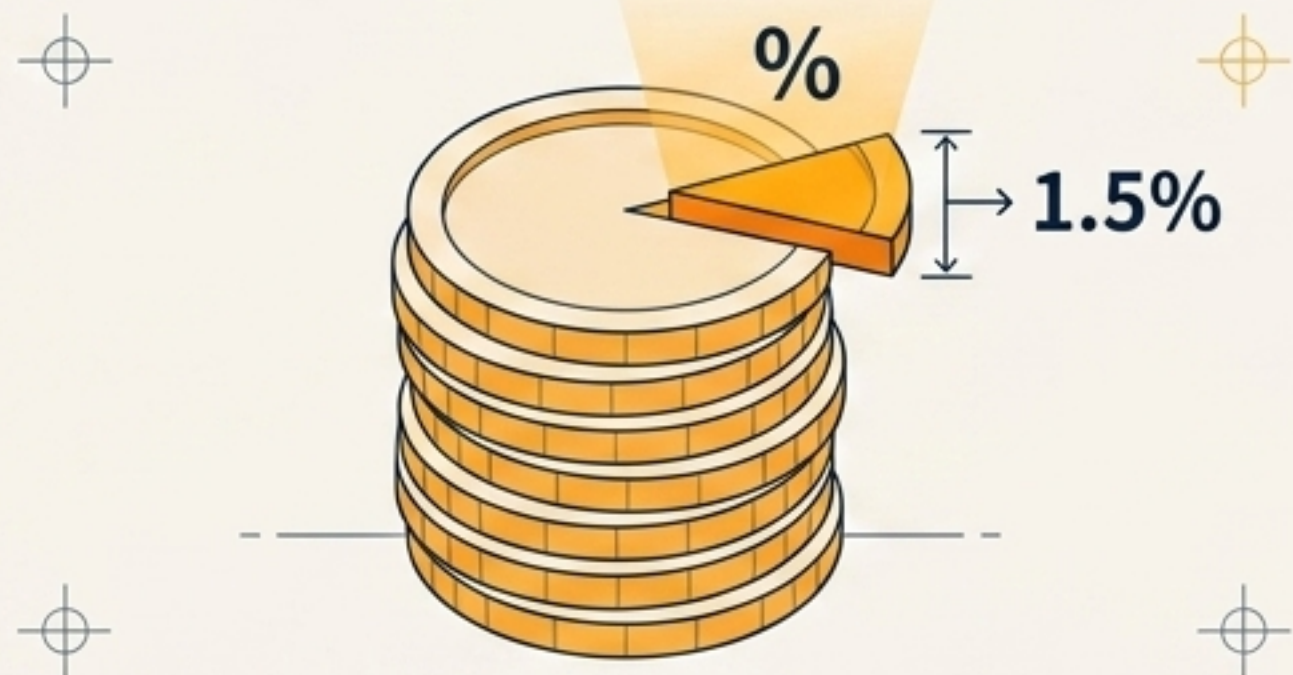
# 永輝福利生態系



# 福利資源的財務引擎

Data Cards

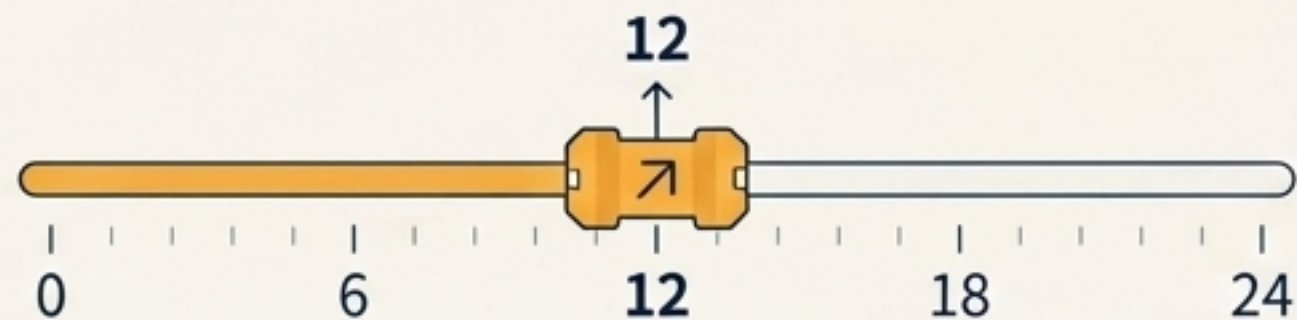
## 預算上限



員工福利預算，以淨營業額（收入減外包）的 1.5% 以內為限。

Data Cards

## 24個月比例計算原則



在職月數 ÷ 24個月 = 您的專屬福利比例

保障資源公平分配，同時鼓勵長期留任。

許多福利津貼的發放，將依據該時點的在職月數進行比例計算。

# 與時俱進的健康與休閒照護



# 自由定義的旅遊津貼

當年剩餘員工福利款項

計算出個人旅遊津貼



**組團共遊**

與同事共同創造回憶。



**自由行**

彈性安排專屬自己的假期。

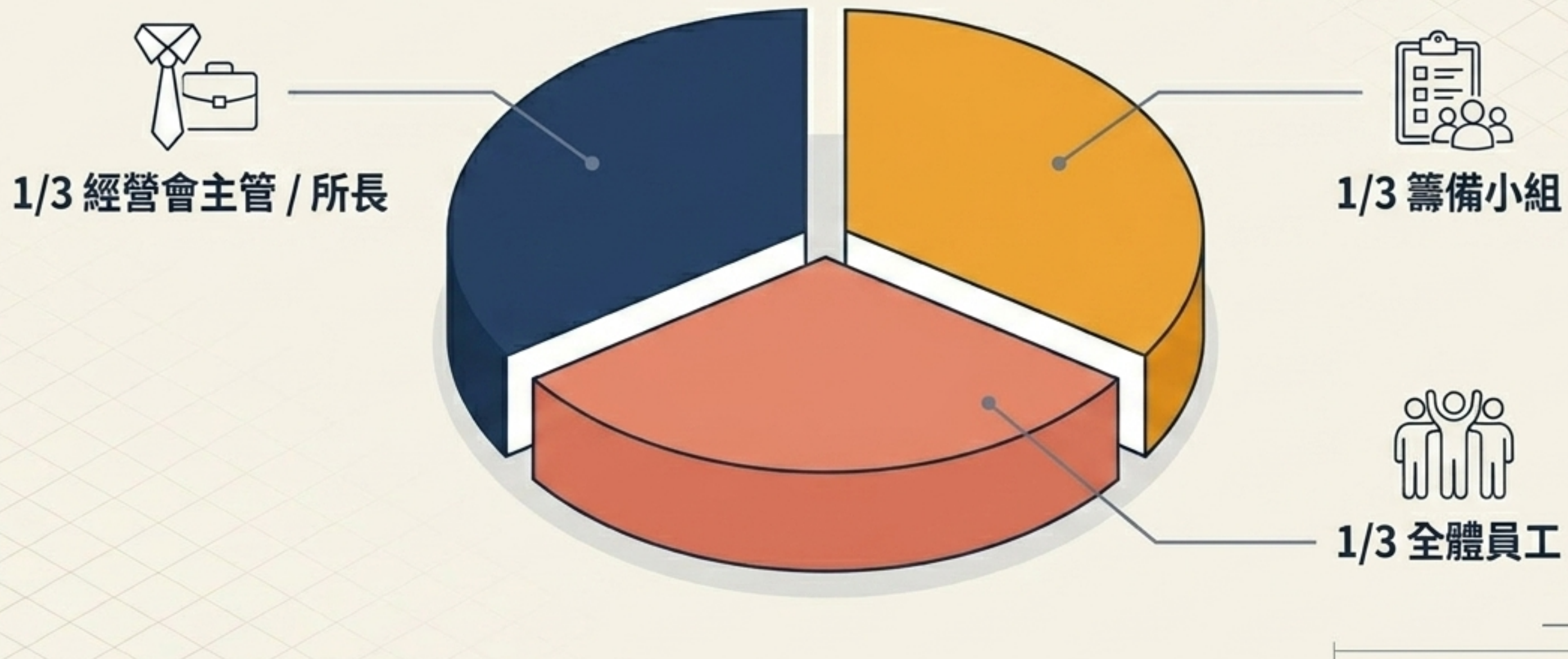


**留用轉薪**

未辦理旅遊時列入薪資，  
由同仁完全自由運用。

# 創意擇優的民主決策

無論是部門聚餐地點，還是員工旅遊方式，永輝皆採用「創意擇優」的黃金比例投票機制，確保每個聲音都被聽見。



# 凝聚一家人的情感：聚餐預算



鼓勵主管與部屬藉由聚餐聯絡感情，建造成「一家人」的感覺。



- ✓ 預算內採特支費方式支應。
- ✓ 未用完額度可延至下季（需憑證報銷）。
- ✓ 超支需事先向所長報備核准。

# 豐富生活的社團提案

除了認真工作，每個人都應培養興趣、發展才藝。永輝將為您的熱情提供實質補助！



健行社



羊喫草社



永輝雙語演講會



會走就能跳舞  
舞蹈、運動社團

期待產生



會說就會唱歌  
歌唱、音樂社團

期待產生



會寫就會畫圖  
繪畫、工藝社團

期待產生

# 永輝的國家慶典：全所年終感恩聚會

## 核心意義



感謝主一年來的垂憫眷顧與守護，並感謝所有同仁的辛勞。  
展現永輝文化與士氣的最高殿堂。

## 舉辦時間



以春節過後為主 (若春節延遲則改為過年前)。

## 活動環節



詩歌與感恩禱告



資深與專業表揚



歡樂抽獎



才藝表演  
(通常6個節目)

# 忠誠與卓越的加冕

## 忠誠的軌跡

表揚長期守護永輝的資深夥伴。



## 專業的躍進

鼓勵終身學習與硬實力提升。



Excel檢定考試通過



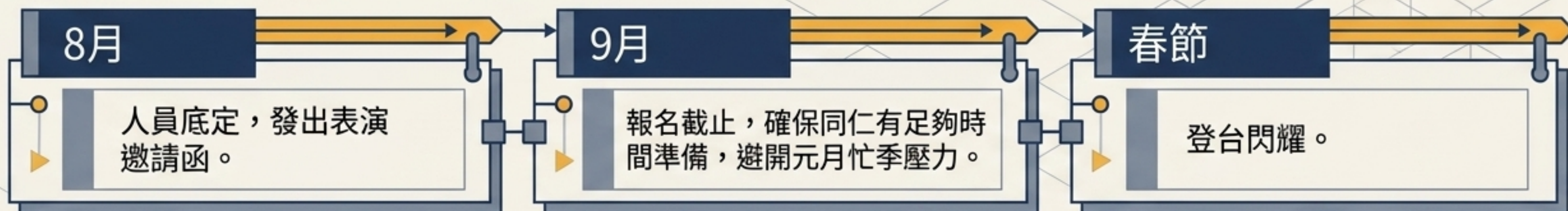
未來 TOEIC  
760分、860分達標



其他專項技能表揚

# 專屬於您的展現舞台

## 優雅從容的準備期



### 獎勵機制

每人 NT\$2,400，每隊最高 NT\$12,000，道具費用實報實銷。

### 自由參與

鼓勵將學習才藝的軌跡留在舞台，絕不勉強。

### 創意擇優

員工節目保障3個名額（由經營會擇優決定），其餘為眷屬及來賓節目。

### 家屬同樂

眷屬參與極度踴躍，分為5大年齡組別（5歲幼童至大專組），真正體現一家人文化。